

REGULAMIN PROGRAMU POLECEŃ PRACOWNICZYCH „POLEĆ KUMPLA”

§ 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Organizatorem **Programu Poleceń Pracowniczych „Poleć kumpla”**, zwanego dalej **„Programem”**, są spółki operacyjne wchodzące w skład grupy kapitałowej Grupa Progres (dalej łącznie jako **„My”**):
Progres Sp. z o.o. KRS: 0000176128,
Progres HR Poland Sp. z o.o. KRS: 0000761627,
Progres HR International Sp. z o.o. KRS: 0000513227,
Progres Advanced Solutions Sp. z o.o. KRS: 0000694006.
2. Program prowadzimy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Program obowiązuje od dnia **10.08.2026 roku** do odwołania.
4. Celem Programu jest pozyskiwanie Kandydatów do pracy lub wykonywania czynności poprzez ich aplikowanie na oferty objęte Programem, za pośrednictwem Naszych aktualnie zatrudnionych Pracowników, takich jak Ty, poprzez indywidualnie przypisany do Ciebie Kod. W przypadku polecenia Kumpla, który spełni wymagania określone niniejszym Regulaminem, otrzymasz premię pieniężną na zasadach określonych w Regulaminie.
5. Ilekroć w niniejszym Regulaminie używamy niżej wymienionych pojęć, należy przez nie rozumieć:
UCZESTNIK PROGRAMU – to właśnie Ty - osoba fizyczna, która w momencie składania aplikacji przez polecanego kandydata posiada zawartą z Nami, obowiązującą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną;
PRACOWNIK – osoba zatrudniona u Nas na podstawie umowy o pracę lub świadcząca czynności na naszą rzecz na podstawie umowy cywilnoprawnej;
KANDYDAT – Twój Kumpel – osoba fizyczna, która najpóźniej w dniu zatrudnienia ukończy 18. rok życia, ubiegająca się o zatrudnienie przez Nas na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej poprzez złożenie aplikacji wraz z użyciem Twojego Kodu;
KONSULTANT – Nasz pracownik, pełniący czynności w Oddziale, odpowiedzialny za kontakt z Pracownikami oraz Kandydatami;
E-KONTO – aplikacja umożliwiająca Ci pełen wgląd do własnych danych kadrowych, danych dotyczących czasu pracy lub wymiaru świadczonych czynności, wymiaru przysługującego urlopu oraz pozwalająca na przegląd danych dotyczących wypłat wynagrodzenia, deklaracji podatkowych lub PPK;
PREMIA – świadczenie pieniężne przyznawane Pracownikowi w związku ze skutecznym poleceniem Kandydata w ramach Programu, na zasadach i po spełnieniu warunków określonych w niniejszym Regulaminie. Wysokość Premii oraz zasady jej wypłaty określa Regulamin.

§ 2. WARUNKI UCZESTNICTWA (KTO MOŻE POLECAĆ)

1. Uczestnikiem Programu możesz być wyłącznie, gdy jesteś osobą fizyczną, która w momencie składania aplikacji przez polecanego Kandydata posiada z Nami zawartą, obowiązującą umowę (umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną), na podstawie której przepracowałeś co najmniej 120 godzin do momentu złożenia aplikacji przez Twojego Kumpla, przy czym w chwili aplikowania przez Twojego Kumpla i użycia przez Niego Twojego Kodu nie możesz pozostawać w okresie wypowiedzenia. Program nie obowiązuje i nie ma zastosowania w stosunku do Naszych wewnętrznych pracowników, zatrudnionych w Centrali (Naszej siedzibie Spółki) lub w Oddziałach Organizatora.
2. Jak każdy Uczestnik Programu posiadasz swój indywidualny, unikalny Kod w formacie składającym się z ID Naszej spółki oraz kodu Pracownika. Kod znajdziesz w dodatkowej karcie informacyjnej dołączonej do Twojej umowy. Możesz go również uzyskać bezpośrednio u swojego Konsultanta w Oddziale lub w indywidualnym E-koncie.

§ 3. WARUNKI POLECENIA KANDYDATA (KUMPLA)

1. Polecanym Kandydatem może być osoba, która spełnia łącznie następujące warunki:
 - a) zaaplikowała na ofertę pracy Organizatora, znajdującą się na Naszej stronie internetowej www.grupaprogres.pl, która została wyraźnie oznaczona jako biorąca udział w Programie (z widoczną kwotą Premii za polecenie),
 - b) podczas wypełniania formularza aplikacyjnego wpisała w dedykowanym polu Twój poprawny Kod Polecającego, uzyskany od Ciebie,
 - c) podała w formularzu w pełni poprawne i kompletne dane osobowe.
2. Złożenie aplikacji przez Kandydata poprzez dedykowany formularz nie jest jednoznaczne z obowiązkiem zatrudnienia przez Nas tego Kandydata. Zastrzegamy sobie prawo kontaktu z wybranymi Kandydatami.
3. Jako Uczestnik Programu nie możesz dokonać polecenia samego siebie ani innych aktualnie zatrudnionych pracowników.
4. Jako Uczestnik Programu możesz zarekomendować nieograniczoną liczbę osób. W przypadku spełnienia przez te osoby wymagań określonych niniejszym Regulaminem, otrzymasz odpowiednią, przypisaną do oferty kwotę Premii za każdą z tych osób.
5. Polecenie uznaje się za ważne, gdy Kandydat podpisze z Nami umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną w terminie 30 dni od momentu poprawnego złożenia aplikacji z użyciem Twojego kodu oraz osiągnie minimalny próg przepracowanych godzin.

§ 4. WARUNKI WYPŁATY PREMII

1. Jako Uczestnik Programu nabywasz prawo do Premii finansowej za polecenie, jeżeli polecony przez Ciebie Kandydat spełni łącznie następujące warunki:
 - a) zostanie zatrudniony przez Nas na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej w terminie określonym w § 3 ust. 5 niniejszego Regulaminu,

- b) przepracuje minimum 120 godzin w okresie 60 dni od dnia zatrudnienia, co zostanie zweryfikowane i potwierdzone przez Nasz system ewidencji czasu pracy.
2. Wysokość Premii, którą możesz uzyskać za polecenie Twojego Kumpla wynosi od 200 zł do 1000 zł, zgodnie z kwotą wskazaną każdorazowo w treści danego ogłoszenia, na które aplikuje Kandydat. Zastrzegamy sobie prawo zmian wysokości kwot premii w trakcie trwania Programu.
 3. Premia za polecenie jednego Kandydata jest jednorazowa. Nie będziesz mieć już możliwości polecenia po raz kolejny tej samej osoby.
 4. Możesz polecić Kumpla, który nie pracował wcześniej na podstawie jakiejkolwiek formy prawnej dla Nas lub gdy od końca jego ostatniego zatrudnienia u Nas minęły co najmniej 3 pełne miesiące. Termin ten kończy się z upływem dnia, który datą odpowiada początkowemu dniowi terminu, a gdyby takiego dnia w ostatnim miesiącu nie było – w ostatnim dniu tego miesiąca.

Przykład 1: Ostatnim dniem pracy lub świadczenia czynności był **15.01.2026 r.** – termin trzymiesięczny upłynie z dniem **15.04.2026 r.**, więc Twój Kumpel może być ponownie zatrudniony od **16.04.2026 r.**

Przykład 2: Ostatnim dniem pracy był **31.01.2026 r.** – termin trzymiesięczny upłynie z dniem **30.04.2026 r.**, więc Twój Kumpel może być ponownie zatrudniony od **01.05.2026 r.**

§ 5. ROZLICZENIE I WYPŁATA PREMII

1. Weryfikacji przepracowanych przez Kandydata godzin w minimalnym wymiarze określonym w § 4 ust. 1 pkt b) niniejszego Regulaminu dokonujemy po zamknięciu i rozliczeniu okresu rozliczeniowego polecanego Kandydata. Okresem rozliczeniowym jest miesiąc kalendarzowy.
2. Jeżeli polecony Kandydat zrealizuje minimalny okres zatrudnienia na przestrzeni dwóch lub więcej okresów rozliczeniowych, Premię otrzymasz dopiero po okresie rozliczeniowym, w którym nastąpiło przepracowanie minimalnego okresu zatrudnienia w terminie do dnia, w którym powinienś otrzymać swoje wynagrodzenie.
3. Otrzymasz Premię w wysokości kwoty wskazanej w ogłoszeniu w momencie aplikowania przez Kandydata na ofertę z użyciem Twojego kodu.
4. Po pozytywnej weryfikacji godzin, zostaniesz powiadomiony o przyznaniu Premii wiadomością SMS lub za pomocą wiadomości e-mail.
5. Premię wypłacimy Ci w najbliższym terminie wypłaty Twojego wynagrodzenia, następującym po miesiącu, w którym Twój Kumpel przekroczył próg 120 przepracowanych godzin, przelewem bankowym na rachunek bankowy wskazany przez Ciebie do wypłaty wynagrodzenia.
6. Premia stanowi składnik wynagrodzenia i podlega obciążeniu wymaganymi daninami publicznymi zgodnie z aktualnie obowiązującymi przepisami prawa polskiego, zależnie od formy prawnej łączącej Nas umowy.

7. Prawo do Premii przysługuje Ci również wtedy, gdy w dniu weryfikacji warunków (osiągnięcia przez Kandydata minimalnego progu godzinowego) lub w dniu wypłaty Premii, nie jesteś już z Nami związany aktywną umową, o ile w momencie składania aplikacji przez Kandydata umowa ta była aktywna z wyłączeniem pozostawania przez Ciebie w okresie wypowiedzenia. W takim przypadku wypłata nastąpi na dotychczasowy rachunek bankowy zgodnie z terminami opisanymi w niniejszym Regulaminie. Poinformujemy Cię o tym na zasadach określonych w ust. 3 powyżej.
8. W przypadku gdy Kandydat złoży aplikację z użyciem Kodu w momencie, gdy oferta była oznaczona jako biorąca udział w Programie, zachowujesz prawo do Premii, nawet gdy przed podjęciem zatrudnienia Program zostanie zakończony.

§ 6. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Zastrzegamy sobie prawo do zmiany Regulaminu lub zakończenia Programu w każdym czasie bez podania przyczyny, z poszanowaniem praw nabytych przez Was przed dniem zmiany lub zakończenia Programu.
2. Udostępnienie przez Ciebie Kodu Twojemu Kumplowi oznacza, że akceptujesz niniejszy Regulamin.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem zastosowanie mają przepisy Kodeksu Cywilnego lub Kodeksu Pracy.
4. Regulamin w niniejszym brzmieniu zastępuje wszelkie poprzednie udostępniane przez Nas regulaminy dotyczące Programu lub mające z nim jakikolwiek związek.
5. Regulamin został stworzony w językach polskim, ukraińskim, rosyjskim, hiszpańskim i angielskim. W przypadku sporów interpretacyjnych, zastosujemy brzmienie w wersji polskojęzycznej.
6. Niniejszy Regulamin został zaakceptowany i podpisany przez Zarząd Grupy Progres.