

РЕГЛАМЕНТ ПРОГРАМИ РЕКОМЕНДАЦІЙ ПРАЦІВНИКІВ „ПОРЕКОМЕНДУЙ ДРУГА”

§ 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Організаторами **Програми рекомендацій працівників „Порекомендуй друга”**, далі „**Програма**”, є операційні компанії, що входять до складу групи компанії Grupa Progres (далі - „**Ми**”):
Progres Sp. z o.o. KRS: 0000176128,
Progres HR Poland Sp. z o.o. KRS: 0000761627,
Progres HR International Sp. z o.o. KRS: 0000513227,
Progres Advanced Solutions Sp. z o.o. KRS: 0000694006.
2. Програма діє на території Республіки Польща.
3. Програма діє з **10.08.2026 року** до моменту її скасування.
4. Метою Програми є залучення кандидатів на роботу або виконання робіт (послуг) шляхом подання ними заявок на вакансії, що беруть участь у Програмі, через наших чинних працівників Grupa Progres, із використанням індивідуального коду, закріпленого за тобою. Якщо рекомендований тобою друг відповідатиме вимогам, визначеним цим Регламентом, ти отримаєш грошову премію на умовах, встановлених цим Регламентом.
5. У цьому Регламенті наведені нижче терміни мають таке значення:
УЧАСНИК ПРОГРАМИ – працівник/ця Grupa Progres – фізична особа, яка на момент подання заявки „Порекомендуй друга” має з нами чинний трудовий договір або цивільно-правовий договір;
ПРАЦІВНИК – особа, працевлаштована у нас на підставі трудового договору або яка виконує роботи (надає послуги) на нашу користь на підставі цивільно-правового договору;
КАНДИДАТ – рекомендована особа – фізична особа, якій не пізніше дня працевлаштування виповниться 18 років, яка претендує на працевлаштування у нас на підставі трудового або цивільно-правового договору шляхом подання заявки з використанням твого коду;
КОНСУЛЬТАНТ – працівник Grupa Progres, який працює у відділі та відповідає за контакт з працівниками та кандидатами;
Е-KONTO – застосунок, що надає тобі повний доступ до власних кадрових даних, інформації про робочий час або обсяг виконуваних робіт (послуг), належну тривалість відпустки, а також дозволяє переглядати інформацію щодо виплати заробітної плати, податкових декларацій або участі в РПК;
ПРЕМІЯ – грошова винагорода, що надається працівникові за успішну рекомендацію кандидата в межах Програми, на умовах та після виконання вимог, визначених цим Регламентом. Розмір премії та порядок її виплати визначаються цим Регламентом.

§ 2. УМОВИ УЧАСТІ (ХТО МОЖЕ РЕКОМЕНДУВАТИ)

1. Учасником Програми може бути виключно особа фізична, яка на момент подання заявки рекомендованого кандидата має з нами чинний договір (трудовий договір або цивільно-правовий договір), за яким ти відпрацював(ла) щонайменше 120 годин до моменту подання заявки твоїм другом, при цьому на момент подання заявки твоїм другом та використання ним твого коду ти не можеш перебувати в періоді повідомлення про розірвання договору. Програма не поширюється та не застосовується до наших внутрішніх працівників, працевлаштованих у Центральному офісі (головному офісі компанії) або у відділах Організатора.
2. Як учасник Програми ти маєш власний індивідуальний унікальний код у форматі, що складається з ідентифікатора (ID) нашої компанії та коду працівника. Свій код ти знайдеш у додатковому інформаційному додатку до свого договору. Також його можна отримати безпосередньо у свого консультанта у відділі або у власному електронному кабінеті E-Konto.

§ 3. УМОВИ РЕКОМЕНДАЦІЇ КАНДИДАТА (ДРУГА)

1. Рекомендованим кандидатом може бути особа, яка одночасно відповідає таким умовам:
 - а) подала заявку на вакансію Організатора, розміщену на нашому вебсайті www.grupaprogres.pl, яка чітко позначена як така, що бере участь у Програмі (із зазначенням суми премії за рекомендацію),
 - б) під час заповнення форми заявки вказала у спеціально позначеному полі твій правильний код рекомендодавця, отриманий від тебе,
 - в) зазначила у формі повні, достовірні та коректні персональні дані.
2. Подання кандидатом заявки через спеціальну форму не означає нашого обов'язку працевлаштувати такого кандидата. Ми залишаємо за собою право зв'язуватися лише з обраними кандидатами.
3. Як учасник Програми ти не можеш рекомендувати самого себе або інших працівників, які вже на момент рекомендації працевлаштовані у нас.
4. Як учасник Програми ти можеш рекомендувати необмежену кількість осіб. Якщо такі особи виконують вимоги, визначені цим Регламентом, ти отримаєш відповідну суму премії, встановлену для конкретної вакансії, за кожну рекомендовану особу.
5. Рекомендація вважається дійсною, якщо кандидат укладе з нами трудовий договір або цивільно-правовий договір протягом 30 днів з моменту належного подання заявки з використанням твого коду та досягне мінімального порогу відпрацьованих годин.

§ 4. УМОВИ ВИПЛАТИ ПРЕМІЇ

1. Як учасник Програми ти набуваєш право на грошову премію за рекомендацію, якщо рекомендований тобою кандидат одночасно виконає такі умови:
 - a) буде працевлаштований нами на підставі трудового договору або цивільно-правового договору у строк § 3 п. 5 цього Регламенту,
 - b) відпрацює щонайменше 120 годин протягом 60 днів з дня працелаштування, що буде перевірено та підтверджено нашою системою обліку робочого часу.
2. Розмір премії, яку ти можеш отримати за рекомендацію друга, становить від 200 до 1000 польський злотих (PLN) відповідно до суми, зазначеної в оголошенні про вакансію, на яку подає заявку кандидат. Ми залишаємо за собою право змінювати розмір премії протягом дії Програми.
3. Премія за рекомендацію одного кандидата виплачується одноразово. Повторно рекомендувати ту саму особу для отримання премії неможливо.
4. Ти можеш рекомендувати друга, який раніше не працював у нас на підставі будь-якої форми договору, або якщо з дня припинення його останніх трудових чи цивільно-правових відносин з нами минуло щонайменше три повні календарні місяці. Цей строк закінчується у день, дата якого відповідає початковому дню перебігу строку, а якщо такого дня в останньому місяці немає- в останній день цього місяця.

Приклад 1: Останнім днем роботи або надання послуг було **15.01.2026 р.** – тримісячний строк спливає **15.04.2026 р.**, тому твого друга можна повторно працевлаштувати з **16.04.2026 р.**

Приклад 2: Останнім днем роботи було **31.01.2026 р.** – тримісячний строк спливає **30.04.2026 р.**, тому твого друга можна повторно працевлаштувати з **01.05.2026 р.**

§ 5. НАРАХУВАННЯ ТА ВИПЛАТА ПРЕМІЇ

1. Ми перевіряємо, чи кандидат відпрацював мінімальну кількість годин, визначеному в § 4 п. 1 літ. b) цього Регламенту, після завершення та розрахунку періоду рекомендованого кандидата. Розрахунковим періодом є календарний місяць.
2. Якщо рекомендований кандидат відпрацює мінімально необхідну кількість годин протягом двох або більше розрахункових періодів, премію ти отримаєш лише після завершення того розрахункового періоду, у якому було досягнуто мінімального порогу відпрацьованих годин, не пізніше дня, коли тобі має бути виплачена заробітна плата.
3. Ти отримаєш премію в розмірі, зазначеному в оголошенні про вакансію, яке було актуальним на момент подання кандидатом заявки з використанням твого коду.
4. Після успішної перевірки кількості відпрацьованих годин ми повідомимо тебе про нарахування премії за допомогою SMS-повідомлення або електронного листа.
5. Премія буде виплачена тобі в найближчий день виплати заробітної плати після місяця, у якому твій друг перевищив поріг у 120 відпрацьованих годин, шляхом банківського переказу на рахунок, який ти вказав(ла) для виплати заробітної плати.

6. Премія є складовою заробітної плати та підлягає опадаткуванню й іншим обов'язковим платежам відповідно до чинного законодавства Республіки Польща, залежно від правової форми договору, укладеного між нами.
7. Ти також зберігаєш право на премію, якщо на день перевірки виконання умов (досягнення кандидатом мінімального порогу відпрацьованих годин) або на день виплати премії вже не матимеш із нами чинного договору, за умови, що на момент подання кандидатом заявки договір був чинним і ти не перебував(ла) в періоді повідомлення про розірвання договору (періоді відпрацювання після звільнення). У такому випадку премія буде перерахована на той самий банківський рахунок відповідно до строків, визначених цим Регламентом. Про нарахування премії ми повідомимо тебе в порядку, визначеному п. 3 цього розділу.
8. Якщо кандидат подав заявку з використанням твого коду в той час, коли вакансія була позначена як така, що бере участь у Програмі, ти зберігаєш право на отримання премії, навіть якщо до моменту працевлаштування кандидата Програму буде завершено.

§ 6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Ми залишаємо за собою право в будь-який час без зазначення причин змінити цей Регламент або припинити дію Програми, із дотриманням прав, набутих вами до дня внесення змін або припинення дії Програми.
2. Передача тобою свого коду другові означає, що ти приймаєш умови цього Регламенту.
3. У питаннях, не врегульованих цим Регламентом, застосовуються положення Цивільного кодексу або Кодексу законів про працю Республіки Польща.
4. Цей Регламент у цій редакції замінює всі попередні редакції регламентів, які були нами оприлюднені та стосувалися Програми або будь-яким чином були з нею пов'язані.
5. Регламент складено польською, українською, російською, іспанською та англійською мовами. У разі виникнення спорів щодо тлумачення положень Регламенту застосовується текст польською мовою.
6. Цей Регламент затверджено та підписано групою правління Grupa Progres.