

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОГРАММЕ РЕКОМЕНДАЦИЙ СОТРУДНИКОВ «ПРИВЕДИ ДРУГА»

---

### § 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Организаторами Программы рекомендаций сотрудников «Приведи друга» (далее — «Программа») являются операционные компании, входящие в состав группы компаний Grupa Progres (далее совместно именуемые «Мы»):  
Progres Sp. z o.o. KRS: 0000176128,  
Progres HR Poland Sp. z o.o. KRS: 0000761627,  
Progres HR International Sp. z o.o. KRS: 0000513227,  
Progres Advanced Solutions Sp. z o.o. KRS: 0000694006.
2. Программа проводится на территории Республики Польша.
3. Программа действует с 10.08.2026 года до момента её отмены.
4. Целью Программы является привлечение Кандидатов для трудоустройства или выполнения работ посредством их отклика на предложения, участвующие в Программе, через наших действующих сотрудников, таких как Вы, с использованием индивидуально присвоенного Вам Кода. В случае рекомендации Друга, который соответствует требованиям, установленным настоящим Регламентом, Вы получите денежную премию на условиях, предусмотренных настоящим Регламентом.
5. Если в настоящем Регламенте используются указанные ниже понятия, они имеют следующее значение:  
**УЧАСТНИК ПРОГРАММЫ** – это именно Вы — физическое лицо, которое на момент подачи заявки рекомендуемым Кандидатом имеет заключённый с нами действующий трудовой договор или гражданско-правовой договор;  
**РАБОТНИК** – лицо, трудоустроенное у нас на основании трудового договора или выполняющее работы в нашу пользу на основании гражданско-правового договора;  
**КАНДИДАТ** – Ваш Друг — физическое лицо, достигшее возраста 18 лет не позднее первого дня работы, претендующее на трудоустройство у нас на основании трудового договора или гражданско-правового договора путём подачи заявки с использованием Вашего Кода;  
**КОНСУЛЬТАНТ** – наш сотрудник, осуществляющий деятельность в Филиале и ответственный за контакт с Работниками и Кандидатами;  
**Е-КОНТО** – приложение, позволяющее Вам получать полный доступ к собственным кадровым данным, данным о рабочем времени или объёме выполняемых работ, размере предоставляемого отпуска, а также просматривать информацию о выплатах вознаграждения, налоговых декларациях или участии в РПК;  
**ПРЕМИЯ** – денежное вознаграждение, предоставляемое Работнику в связи с успешной рекомендацией Кандидата в рамках Программы на условиях и после выполнения требований, установленных данным Регламентом. Размер Премии и порядок её выплаты определяются данным Регламентом.

## § 2. УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ (КТО МОЖЕТ РЕКОМЕНДОВАТЬ)

1. Вы можете быть Участником Программы исключительно в том случае, если Вы являетесь физическим лицом, которое на момент подачи заявки рекомендуемым Кандидатом имеет заключённый с нами действующий договор (трудовой договор или гражданско-правовой договор), на основании которого Вы отработали не менее 120 часов до момента подачи заявки Вашим Другом. При этом на момент подачи заявки Вашим Другом и использования им Вашего Кода Вы не можете находиться в периоде расторжения договора. Программа не распространяется и не применяется к нашим внутренним сотрудникам, трудоустроенным в Центральном офисе (месте нахождения нашей Компании) или в Филиалах Организатора.
2. Каждый Участник Программы имеет свой индивидуальный уникальный Код, состоящий из ID нашей компании и кода Работника. Код указан в дополнительной информационной карте, прилагаемой к Вашему договору. Вы также можете получить его непосредственно у своего Консультанта в Филиале или в личном Е-КОНТО.

## § 3. УСЛОВИЯ РЕКОМЕНДАЦИИ КАНДИДАТА (ДРУГА)

1. Рекомендуемым Кандидатом может быть лицо, которое одновременно соответствует следующим условиям:
  - а) подало заявку на вакансию о работе Организатора, размещённое на нашем веб-сайте [www.grupaprogres.pl](http://www.grupaprogres.pl), которое было явно обозначено как участвующее в Программе (с указанным размером Премии за рекомендацию);
  - б) при заполнении формы заявки указало в предназначенном для этого поле Ваш правильный Код Рекомендующего, полученный от Вас;
  - в) указала в заявке достоверные, полные и актуальные персональные данные.
2. Подача Кандидатом заявки не означает обязательства с нашей стороны трудоустроить данного Кандидата. Мы оставляем за собой право связаться с выбранными Кандидатами.
3. В качестве Участника Программы Вы не можете рекомендовать самого себя или других сотрудников, которые в настоящее время работают у нас.
4. В качестве Участника Программы Вы можете рекомендовать неограниченное количество лиц. В случае выполнения этими лицами требований, установленных настоящим Регламентом, Вы получите соответствующую сумму Премии, предусмотренную для каждого предложения, за каждого такого Кандидата.
5. Рекомендация считается действительной, если Кандидат подпишет с нами трудовой договор или гражданско-правовой договор в течение 30 дней с момента корректной подачи заявки с использованием Вашего Кода и выполнит требование по минимальному количеству отработанных часов.

## § 4. УСЛОВИЯ ВЫПЛАТЫ ПРЕМИИ

1. Как Участник Программы Вы приобретаете право на получение денежной Премии за рекомендацию, если рекомендованный Вами Кандидат одновременно выполнит следующие условия:
  - a) будет трудоустроен у нас на основании трудового договора или гражданско-правового договора в срок, указанный в § 3 п. 5 настоящего Регламента;
  - b) отработает не менее 120 часов в течение 60 дней с даты трудоустройства, что будет проверено и подтверждено нашей системой учёта рабочего времени.
2. Размер Премии, которую Вы можете получить за рекомендацию Вашего Друга, составляет от 200 до 1000 злотых в соответствии с суммой, указанной каждый раз в тексте соответствующего объявления, на которое подаёт заявку Кандидат. Мы оставляем за собой право изменять размеры Премий в течение срока действия Программы.
3. Премия за рекомендацию одного Кандидата выплачивается однократно. Вы не сможете повторно рекомендовать того же человека.
4. Вы можете рекомендовать Друга, который ранее не работал у нас ни на каком основании либо если с момента окончания его последнего периода работы у нас прошло не менее 3 полных месяцев. Данный срок истекает в день, который по своей дате соответствует начальному дню срока, а если такого дня нет в последнем месяце — в последний день этого месяца.

**Пример 1:** Последним днём работы или выполнения работ был 15.01.2026 г. — трёхмесячный срок истекает 15.04.2026 г., поэтому Ваш Друг может быть повторно трудоустроен с 16.04.2026 г.

**Пример 2:** Последним днём работы был 31.01.2026 г. — трёхмесячный срок истекает 30.04.2026 г., поэтому Ваш Друг может быть повторно трудоустроен с 01.05.2026 г.

## § 5. РАСЧЁТ И ВЫПЛАТА ПРЕМИИ

1. Проверка количества часов, отработанных Кандидатом в минимальном размере, указанном в § 4 п. 1 подп. b) настоящего Регламента, проводится после закрытия и расчёта расчётного периода рекомендованного Кандидата. Расчётным периодом является календарный месяц.
2. Если рекомендованный Кандидат выполнит минимальный период занятости в течение двух или более расчётных периодов, Вы получите Премию только после окончания расчётного периода, в котором был выполнен минимальный период занятости, в срок до даты, в которую Вы должны получить своё вознаграждение.
3. Вы получите Премию в размере суммы, указанной в объявлении на момент подачи Кандидатом заявки на предложение с использованием Вашего Кода.
4. После положительной проверки количества отработанных часов Вы будете уведомлены о начислении Премии посредством SMS-сообщения или по электронной почте.

5. Премия будет выплачена Вам в ближайший срок выплаты Вашего вознаграждения, следующий за месяцем, в котором Ваш Друг выполнил требование по минимальному количеству отработанных часов (120 часов), посредством банковского перевода на банковский счёт, указанный Вами для выплаты вознаграждения.
6. Премия является составной частью вознаграждения и подлежит обложению обязательными публичными платежами в соответствии с действующим законодательством Польши, в зависимости от правовой формы договора, связывающего нас.
7. Право на получение Премии сохраняется за Вами также в случае, если на день проверки выполнения условий (достижения Кандидатом минимального количества часов) или на день выплаты Премии Вы уже не связаны с нами действующим договором, при условии, что на момент подачи Кандидатом заявки такой договор был действующим, за исключением случая нахождения Вас в периоде расторжения договора. В таком случае выплата будет произведена на ранее указанный банковский счёт в сроки, установленные настоящим Регламентом. Мы уведомим Вас об этом в порядке, указанном в п. 3 выше.
8. Если Кандидат подал заявку с использованием Кода в момент, когда вакансия была обозначена как участвующая в Программе, Вы сохраняете право на получение Премии даже в случае, если до момента трудоустройства Кандидата Программа будет завершена.

## § 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Мы оставляем за собой право в любое время изменять настоящий Регламент или прекратить действие Программы без указания причины, с соблюдением прав, приобретённых Вами до даты внесения изменений или прекращения действия Программы.
2. Предоставление Вами Вашего Кода Вашему Другу означает принятие Вами условий настоящего Регламента.
3. В вопросах, не урегулированных настоящим Регламентом, применяются положения Гражданского кодекса или Трудового кодекса.
4. Настоящий Регламент в данной редакции заменяет все ранее предоставленные нами регламенты, касающиеся Программы или каким-либо образом связанные с ней.
5. Регламент составлен на польском, украинском, русском, испанском и английском языках. В случае возникновения разногласий при толковании применяется версия на польском языке.
6. Настоящий Регламент был утверждён и подписан Правлением Grupa Progres.

