

INFORMACJA O ZASADNICZEJ TREŚCI WSPÓLNYCH UZGODNIĘĆ WSPÓŁADMINISTRATORÓW ORAZ INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH

I. INFORMACJE OGÓLNE

Zgodnie z art. 13, art. 26 oraz art. 28 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 („RODO”) informujemy o wspólnym przetwarzaniu Pani/Pana danych osobowych oraz przedstawiamy zasadniczą treść uzgodnień pomiędzy Współadministratorami.

Współadministratorami Pani/Pana danych osobowych są:

1. **Grupa Progres Sp. z o.o.**, Al. Grunwaldzka 411, 80-309 Gdańsk, KRS 0000532455, NIP 5842739004, REGON 360182321 – *Administrator wykonawczy*,
2. **Progres HR International Sp. z o.o.**, KRS 0000513227, NIP 5842736371, REGON 222108725,
3. **Progres HR Poland Sp. z o.o.**, KRS 0000761627, NIP 6040100389, REGON 220647576,
4. **Progres Sp. z o.o.**, KRS 0000176128, NIP 5932406370, REGON 190031562,
5. **Progres Advanced Solutions Sp. z o.o.**, KRS 0000694006, NIP 5272820139, REGON 368264981,
6. **Progres Services Sp. z o.o.**, KRS 0000863576, NIP 5842739004, REGON 360182321.

II. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych można kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych:

- pisemnie na adres siedziby Administratora,
- e-mail: iod@grupaprogres.pl.

III. PODSTAWY PRAWNE I CELE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Pani/Pana dane osobowe przetwarzamy w następujących celach i na następujących podstawach:

1. **Przeprowadzenie procesu rekrutacji** –
 - **art. 6 ust. 1 lit. c RODO** – w zakresie danych wymaganych przepisami prawa, w szczególności art. 22¹ Kodeksu pracy;
 - **art. 6 ust. 1 lit. a RODO** – w zakresie danych podawanych dobrowolnie, niewymaganych przez przepisy prawa;
 - **art. 6 ust. 1 lit. b RODO** – w zakresie danych niezbędnych do podjęcia działań przed zawarciem umowy oraz w celu zawarcia umowy.
2. **Przeprowadzenie przyszłych rekrutacji** –
 - **art. 6 ust. 1 lit. a RODO** – wyłącznie w przypadku wyrażenia zgody;
 - przetwarzanie odbywa się przez okres **maksymalnie 2 lat**.

3. **Przekazanie danych do pracodawcy użytkownika** (w przypadku rekrutacji pracowników tymczasowych):
 - **art. 6 ust. 1 lit. c RODO** – jeżeli przekazanie danych jest niezbędne do oceny możliwości skierowania do wykonywania pracy u pracodawcy użytkownika;
 - **art. 6 ust. 1 lit. f RODO** – w prawnie uzasadnionym interesie Współadministratorów i pracodawcy użytkownika, polegającym na **weryfikacji spełnienia wymogów ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych**, w tym potwierdzeniu, że **nie został przekroczony limit 18 miesięcy wykonywania pracy tymczasowej u tego samego pracodawcy użytkownika**, o którym mowa w art. 20 ust. 1 tej ustawy.
4. **Realizacja obowiązków wynikających z prawa pracy oraz innych przepisów –**
 - **art. 6 ust. 1 lit. c RODO.**

IV. OBOWIĄZEK LUB DOBROWOLNOŚĆ PODANIA DANYCH

1. Podanie danych **wymaganych przepisami prawa**, w szczególności art. 22¹ Kodeksu pracy, jest **obowiązkowe**.
2. Podanie danych **dobrowolnych**, wykraczających poza ustawowy katalog, odbywa się na podstawie zgody i jest **dobrowolne**.
3. Podanie danych **niezbędnych do zawarcia umowy** jest konieczne.
4. Podanie danych na potrzeby **przyszłych rekrutacji** jest dobrowolne i odbywa się na podstawie zgody.

Brak podania danych obowiązkowych może uniemożliwić udział w rekrutacji lub zawarcie umowy.

V. ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być:

1. **Podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa.**
2. **Podmioty przetwarzające dane na zlecenie Administratorów**, w szczególności dostawcy usług IT, usług rekrutacyjnych oraz inne podmioty wspierające procesy przetwarzania danych – na podstawie umowy powierzenia.
3. **Pracodawcy użytkownicy**, w rozumieniu ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych w celu:
 - oceny możliwości skierowania do pracy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO),
 - weryfikacji przestrzegania przepisów dotyczących limitu **18 miesięcy pracy tymczasowej** u danego pracodawcy użytkownika (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).

VI. OKRES PRZECHOWYWANIA DANYCH

1. Dane przetwarzane na potrzeby **bieżącej rekrutacji** – nie dłużej niż **12 miesięcy**, chyba że zgoda zostanie wycofana wcześniej.
2. Dane przetwarzane na potrzeby **przyszłych rekrutacji** – nie dłużej niż **2 lata**, chyba że zgoda zostanie wycofana.

3. Dane przetwarzane w celu **zawarcia i realizacji umowy** – przez okres obowiązywania umowy oraz czas wynikający z przepisów prawa.

VII. PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ

Przystępuje Pani/Panu:

- prawo dostępu do danych,
- prawo otrzymania kopii danych,
- prawo sprostowania danych,
- prawo usunięcia danych,
- prawo ograniczenia przetwarzania,
- prawo wniesienia sprzeciwu,
- prawo do przenoszenia danych,
- prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania przed jej cofnięciem.

VIII. PRAWO WNIESIENIA SKARGI DO UODO

Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do **Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych**.

IX. ZAUTOMATYZOWANE PODEJMOWANIE DECYZJI I PROFILOWANIE

Pani/Pana dane osobowe **nie są** wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

X. PRZEKAZYWANIE DANYCH DO PAŃSTW TRZECICH

Dane osobowe **nie są** przekazywane do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych.

XI. ZASADNICZA TREŚĆ UZGODNIEŃ POMIĘDZY WSPÓŁADMINISTRATORAMI

1. Współadministratorzy przetwarzają dane zgodnie z zasadami określonymi w art. 5 RODO.
2. Administrator Wykonawczy przechowuje pełną dokumentację współadministrowania.
3. Współadministratorzy nie przekazują danych poza EOG.
4. Dostęp do danych mają wyłącznie osoby upoważnione, odpowiednio przeszkolone i zobowiązane do zachowania poufności.
5. Zapewniany jest odpowiedni poziom bezpieczeństwa danych, w tym:
 - poufność, integralność i dostępność danych,
 - możliwość szybkiego przywrócenia danych po incydencie,
 - regularne testowanie i ocenianie środków bezpieczeństwa,
 - stosowanie pseudonimizacji i szyfrowania, gdy jest to wymagane.
6. Dane mogą być powierzane podmiotom przetwarzającym zgodnie z art. 28 RODO.

7. Można kontaktować się z każdym ze Współadministratorów we wszystkich kwestiach dotyczących przetwarzania danych.