Informacja prasowa Gdańsk, 26 sierpnia 2025

**Ukraińcy w Polsce – tylko 25% liczy na 800+, większość pracuje intensywnie**

**Dyskusja na temat skali wsparcia dla obywateli Ukrainy w Polsce trwa, a głos w niej zabrali także sami zainteresowani. Z badania Grupy Progres wynika, że jedynie 25% ankietowanych Ukraińców spodziewa się otrzymania świadczenia 800+, 54% nie ma takich oczekiwań, a 21% nigdy o tym rozwiązaniu nie słyszało.**

Na koniec marca 2025 roku na terenie Unii Europejskiej przebywało ponad 4,25 mln osób uciekających z Ukrainy, którym przyznano ochronę (dane Eurostat). Aż 98,4% z nich to obywatele Ukrainy. Najwięcej uchodźców przyjęły Niemcy (1 184 890 – 27,8%), Polska (997 120 – 23,4%, przy czym w 2022 roku liczba ta przekraczała 1,5 mln) oraz Czechy (365 055 – 8,6%). Po przyjeździe do państw członkowskich wielu Ukraińców podejmuje pracę, co widoczne jest również w Polsce, gdzie według danych GUS legalnie zatrudnionych jest kilkaset tysięcy obywateli zza naszej wschodniej granicy.

Według danych GUS w ostatnim dniu lutego 2025 r. etat w naszym kraju miało 1057,4 tys. cudzoziemców, tj. o 5,3% więcej niż w lutym 2024 r. Najliczniejszą grupą byli obywatele Ukrainy, było ich 708,9 tys., tj. o 2,7% więcej niż w analogicznym miesiącu poprzedniego roku oraz więcej o 1,0% niż w styczniu 2025 r. (według stanu na 28 lutego 2025 r.). Nasi wschodni sąsiedzi stanowili 67,0% ogólnej liczby cudzoziemców wykonujących pracę w Polsce. Ich udział zmniejszył się względem lutego 2024 r. o 1,7 p. proc. oraz 0,2 p. proc. w porównaniu ze styczniem 2025 r. Z kolei raport Deloitte dla UNHCR szacował, że aktywność zawodową podjęło od 225 000 do 350 000 osób, a 80% gospodarstw domowych uchodźców utrzymywało się z pracy (marzec 2024).

– *Wysoka aktywność zawodowa Ukraińców w Polsce wynika m.in. z ich chęci samodzielnego utrzymania się i integracji na rynku pracy. Po przyjeździe do naszego kraju chcą pracować, są odpowiedzialni i angażują się w swoje obowiązki zawodowe, szczególnie gdy mają na utrzymaniu rodzinę. Nasze analizy pokazują, że wielu z nich podejmuje legalną pracę, poświęca na nią więcej godzin niż inni pracownicy tymczasowi i aktywnie uczestniczy w rynku pracy. Wbrew stereotypom Ukraińcy nie liczą wyłącznie na benefity –* **zaznacza Cezary Maciołek, prezes Grupy Progres.**

Jak wynika z badania Grupy Progres nt. oczekiwań socjalnych przeprowadzonego wśród obywateli Ukrainy przebywających i pracujących w Polsce, większość z nich chce utrzymywać się sama. 54% respondentów nie oczekuje świadczenia 800+, jedynie 25% ankietowanych Ukraińców spodziewa się otrzymania takich środków, a 21% nigdy o tym rozwiązaniu nie słyszało. Co więcej, dane Grupy Progres wykazują, że Ukraińcy poświęcają na pracę najwięcej czasu ze wszystkich narodowości zatrudnionych tymczasowo w naszym kraju. Są też najliczniejszą grupą wykonującą ten rodzaj pracy nad Wisłą. W pierwszej połowie 2025 roku obywatele Ukrainy stanowili aż 67% wszystkich pracowników tymczasowych w Polsce. W tej grupie 66% stanowiły kobiety, a 34% mężczyźni. Średni czas pracy Ukraińców, w przeliczeniu na osobę, wyniósł 520 godzin, podczas gdy Polacy przepracowali średnio 315 godzin, a przedstawiciele innych narodowości – 480 godzin.

Jednocześnie badani Ukraińcy wyraźnie sygnalizują, że oczekują równych praw na rynku pracy i możliwości pełnego uczestnictwa w polskim systemie zatrudnienia. 66% respondentów uważa, że obcokrajowcy powinni mieć takie same prawa na rynku pracy jak obywatele Polski, 12% jest przeciwnego zdania, a 22% nie ma w tej kwestii wyrobionej opinii.

– *Nie jest zaskakujące, że Ukraińcy oczekują równych praw na rynku pracy, skoro aktywnie pracują w Polsce i odprowadzają tu podatki. Ich codzienna aktywność zawodowa, często wykonywana w nadgodzinach i przy dużym zaangażowaniu. To pokazuje, że traktują swoje zatrudnienie poważnie i chcą w pełni uczestniczyć w systemie, który daje im szansę na stabilizację życiową i rozwój zawodowy. Równe prawa na rynku pracy stają się więc dla nich naturalnym oczekiwaniem –* **mówi Cezary Maciołek, prezes Grupy Progres. I dodaje, że** wartopatrzeć na obecność migrantów nie tylko przez pryzmat kosztów, ale także wkładu w naszą gospodarkę. Regularnie płacone składki, aktywność na rynku pracy i perspektywa zwiększania PKB pokazują, że uchodźcy z Ukrainy stają się realnym wsparciem dla Polski i budżetu naszego państwa.

Zgodnie z raportem Banku Gospodarstwa Krajowego z marca 2025 roku, w 2024 roku wypłacono ponad 2,8 mld zł świadczeń 800+ na 292 000 dzieci z obywatelstwem ukraińskim. Jednocześnie 794 000 Ukraińców odprowadzało składki na ubezpieczenia społeczne, a całkowity wkład imigrantów z Ukrainy do polskiego budżetu oszacowano na 15,1 mld zł. Według BGK, świadczenia pobierane przez uchodźców nie przewyższają ich wkładu do budżetu.

*– Dobrze, że temat wsparcia Ukraińców pracujących w Polsce jest przedmiotem dyskusji. Warto rozmawiać o równych prawach i możliwościach integracji w systemie zatrudnienia, bo to korzystne zarówno dla obcokrajowców aktywnych zawodowo w naszym kraju, jak i dla gospodarki naszego państwa. Dobrze byłoby, gdyby do dialogu o zakładanych rozwiązaniach zostali zaproszeni również kluczowi interesariusze, w tym polski biznes i sami cudzoziemcy. Rozmowa w szerszym gronie pomogłaby wypracować rozwiązania korzystne dla wszystkich stron i umożliwiające stabilny rozwój polskiego rynku pracy –* **podsumowuje Cezary Maciołek.**

\*\*\*

**Holding Grupy Progres** jest jedną z największych agencji HR wśród firm z branży posiadających 100 proc. polskiego kapitału i działających na terenie całego kraju. W jej skład wchodzą spółki, z których najstarsza na rynku funkcjonuje od 2002 r. Grupa wspiera przedsiębiorstwa w całej Polsce w zakresie pracy tymczasowej (Progres HR), doradztwa biznesowego i szkoleń (Progres Consulting), rekrutacji stałych (Progres Permanent Recruitment), a także optymalizacji procesów (Progres Advanced Solutions). Rocznie zatrudnia niemal 20 tysięcy pracowników i realizuje 1,5 tysiąca projektów rekrutacyjnych. Posiada kilkadziesiąt oddziałów w Polsce i za granicą. Organizacja była wielokrotnie nagradzana w prestiżowych konkursach, plebiscytach i rankingach tj. m.in. Diamenty Forbesa (2017 r. – laureat), Gazele Biznesu (2020 r. – druga najdynamiczniej rozwijająca się firma w Polsce), Medal Europejski (2021 r.), Lider Polskiego Biznesu (2022 r.), Firma Przyjazna Cudzoziemcom (2022 r.) czy Ambasador Polskiej Gospodarki BCC (2023 r.). Grupa Progres jest członkiem Stowarzyszenia We!come – zrzeszającego pracodawców zatrudniających cudzoziemców w Polsce, posiada też certyfikat Równości Płac przyznawany przez Business Center Club.

**\*\*\***

**Biuro prasowe Grupy Progres:**

Kamila Tyniec

e-mail: [k.tyniec@bepr.pl](mailto:k.tyniec@bepr.pl) lub kom. +48 500 690 965