Informacja prasowa Gdańsk, 16 lipca 2025

**Z robotami ramię w ramię – rewolucja kompetencji w przemyśle i logistyce, oczekiwania kandydatów też zmienione**

**Nowoczesne technologie nie tylko rewolucjonizują procesy w przemyśle i logistyce – coraz częściej definiują również, czym dziś jest atrakcyjne miejsce pracy. Jak pokazuje raport Grupy Progres „Z robotami ramię w ramię”, aż 39% pracowników deklaruje gotowość do odejścia z firmy, jeśli ta nie nadąża za cyfrową transformacją i nie oferuje nowoczesnych narzędzi. Z kolei 27% pracodawców przyznaje, że brak inwestycji w technologie stanowi istotną przyczynę rotacji kadry. Wraz z postępującą automatyzacją, z maszynami przejmującymi powtarzalne, obciążające fizycznie czy niebezpieczne zadania, rośnie zapotrzebowanie na pracowników wyspecjalizowanych w obsłudze zaawansowanych systemów. W miejsce obaw przed redukcjami etatów pojawia się nowe zjawisko – migracja zawodowa ku bardziej technologicznie zaawansowanym rolom.**

Według danych Międzynarodowej Federacji Robotyki (IFR), w 2024 roku liczba zainstalowanych robotów przemysłowych na świecie osiągnęła rekordowy poziom **4,2 miliona**, z czego ponad **580 000 nowych jednostek** zainstalowano tylko w ubiegłym roku. Światowy rynek robotyki magazynowej i logistycznej osiągnął wartość **27,8 miliarda dolarów** i prognozuje się, że do 2030 r. przekroczy **65 miliardów** (dane z raportu MarketsandMarkets).

W Polsce automatyzacja także nabiera tempa. Jak wynika z raportu PARP z 2024 r., **ponad 48% średnich i dużych przedsiębiorstw produkcyjnych** wdrożyło przynajmniej jeden element automatyki lub robotyzacji w ciągu ostatnich trzech lat. Najczęściej są to roboty współpracujące (coboty), systemy wizyjne, automatyczne systemy transportu wewnętrznego (AGV/AMR) oraz magazyny automatyczne.

– *Jeszcze kilka lat temu rozmowy z kandydatami koncentrowały się głównie na wynagrodzeniu i warunkach fizycznych pracy. Dziś bardzo często pojawia się pytanie o poziom automatyzacji, wykorzystywane systemy i technologie, a także możliwości rozwoju kompetencji cyfrowych. Kandydaci oczekują, że pracodawca nadąża za zmianami technologicznymi – i nie chodzi już tylko o pracowników technicznych, ale również tych z działów administracyjnych czy jakości* –**mówi Iwona Wieczyńska, dyrektor regionu w Grupie Progres.**

Coraz więcej osób deklaruje, że jednym z głównych powodów odejść z pracy są przestarzałe narzędzia i brak nowoczesnych technologii. Aż 39% pracowników wskazuje, że zbyt wolna transformacja cyfrowa i niedostosowane środowisko pracy zniechęcają ich do pozostania w firmie. To samo zauważają pracodawcy – 27% z nich przyznaje, że właśnie brak nowoczesnych rozwiązań technologicznych jest jednym z istotnych czynników rotacji kadry. W dobie dynamicznych zmian technologicznych, inwestycje w innowacje stają się nie tylko sposobem na zwiększenie efektywności, ale też na zatrzymanie talentów i budowanie konkurencyjnego środowiska pracy, wynika z badania Grupy Progres.

– *Pracodawcy coraz lepiej rozumieją, że technologia to nie tylko koszt, ale także narzędzie budowania przewagi – również w rekrutacji. W branży produkcyjnej, gdzie o wykwalifikowanego pracownika jest dziś trudno, kandydaci chcą pracować w firmach, które inwestują w automatyzację, ergonomiczne stanowiska i cyfrowe narzędzia. Widzą w tym szansę nie tylko na wygodniejszą pracę, ale też rozwój zawodowy* – **dodaje Iwona Wieczyńska, dyrektor regionu w Grupie Progres.**

**W czym maszyny wspierają ludzi?**

W **logistyce i magazynach** roboty mobilne zastępują wózki widłowe i ręczne transportery, co pozwala ograniczyć liczbę wypadków o nawet **70%** oraz skrócić czas realizacji zamówień o **30-50%**. W **produkcji** roboty przejmują zadania takie jak spawanie, montaż, lakierowanie czy kontrola jakości. Dzięki systemom opartym na sztucznej inteligencji błędy są wykrywane szybciej i z większą precyzją niż w przypadku kontroli manualnej. **Systemy ERP i MES** zintegrowane z maszynami umożliwiają pełną kontrolę nad procesami w czasie rzeczywistym i ułatwiają podejmowanie decyzji opartych na danych.

– *W logistyce rola człowieka wcale nie znika – zmienia się tylko zakres obowiązków. Pracownicy, którzy wcześniej ręcznie kompletowali towary czy rozładowywali transporty, dziś obsługują systemy WMS, zarządzają flotą robotów mobilnych i analizują dane operacyjne. To wymusza zupełnie nowe podejście do szkoleń, onboardingu i zarządzania zespołami* – **podkreśla Justyna Lach, Dyrektor Linii Progres HR Logistics w Grupie Progres.**

Nowe technologie i sztuczna inteligencja, a także znajomość rozwiązań i narzędzi opartych na AI oraz automatyzujących wykonywanie obowiązków stają się też coraz częstszym wymogiem w ofertach pracy, niezależnie od branży. Z analiz przeprowadzonych przez Grupę Progres wynika, że poza sektorem IT największy udział ogłoszeń wymagających kompetencji technologicznych dotyczy inżynierii (19%), sprzedaży (15%), produkcji (14%), budownictwa (13%), obsługi klienta (10%) oraz bankowości i finansów (10%). Co dziesiąte ogłoszenie o pracę zawiera bezpośrednie odniesienie do sztucznej inteligencji lub narzędzi opartych na AI, w tym ChatGPT. Pracodawcy coraz bardziej cenią również gotowość do nauki oraz otwartość na innowacje, co staje się kluczowym elementem budowania przewagi konkurencyjnej w dobie cyfrowej transformacji.

W produkcji, stanowiącej 14% ofert, rośnie znaczenie umiejętności obsługi zautomatyzowanych linii, technologii przemysłu 4.0, systemów predykcji awarii oraz narzędzi wspierających kontrolę jakości i planowanie produkcji. W logistyce natomiast coraz częściej pojawiają się wymagania dotyczące znajomości systemów WMS, automatyzacji kompletacji oraz obsługi robotów mobilnych. Według raportu McKinsey 64% europejskich firm planuje zwiększyć inwestycje w automatyzację, co przekłada się na powstawanie milionów nowych stanowisk pracy w sektorze technologicznym.

– *Widzimy bardzo wyraźnie, że oczekiwania kompetencyjne rosną – zwłaszcza w sektorach takich jak logistyka, gdzie technologia wchodzi coraz głębiej w procesy operacyjne. Pracodawcy szukają kandydatów, którzy nie tylko rozumieją, jak działa magazyn automatyczny, ale też są gotowi uczyć się obsługi nowych systemów, analizować dane i proponować usprawnienia. Dla wielu firm to dziś warunek konieczny do skalowania biznesu* – **dodaje Justyna Lach, Dyrektor Linii Progres HR Logistics w Grupie Progres.**

**Jakie stanowiska zyskują na znaczeniu w dobie automatyzacji?**

W dobie rosnącej automatyzacji i cyfryzacji przemysłu, na rynku pracy rośnie zapotrzebowanie na specjalistów z zakresu nowoczesnych technologii. Poszukiwani są technicy automatycy i mechatronicy, którzy odpowiadają za utrzymanie i serwisowanie maszyn automatycznych. Coraz większą rolę odgrywają operatorzy robotów przemysłowych, obsługujący coboty, maszyny CNC oraz systemy wizyjne. Kluczowi są również programiści PLC i SCADA, odpowiedzialni za projektowanie i programowanie logiki maszyn oraz nadzór nad systemami sterowania. Wzrasta popyt na inżynierów ds. robotyki i automatyzacji procesów, którzy planują i wdrażają nowoczesne rozwiązania technologiczne w zakładach produkcyjnych. Specjaliści ds. analizy danych i sztucznej inteligencji w przemyśle analizują dane maszynowe i optymalizują procesy produkcyjne, co jest coraz bardziej pożądane. W logistyce kluczowe są stanowiska takie jak kierownik logistyki z doświadczeniem w systemach WMS i ERP, zarządzający magazynami automatycznymi, oraz operator magazynu automatycznego, obsługujący zaawansowane systemy kompletacji. Technik utrzymania ruchu z kompetencjami cyfrowymi, w tym umiejętnościami w zakresie Internetu Rzeczy (IoT) i monitoringu predykcyjnego, również jest obecnie bardzo poszukiwany. Rosnące wymagania rynku pokazują, że specjaliści łączący wiedzę techniczną z cyfrową będą kluczowi dla dalszego rozwoju branży przemysłowej i logistycznej.

Zgodnie z raportem World Economic Forum („Future of Jobs Report 2025”), do 2030 roku **ponad 85 milionów miejsc pracy zostanie przekształconych** przez automatyzację i sztuczną inteligencję, ale jednocześnie **powstanie ponad 97 milionów nowych stanowisk**, głównie w obszarach technologii, analityki, nadzoru technicznego i zarządzania systemami.

\*\*\*

**Holding Grupy Progres** jest jedną z największych agencji HR wśród firm z branży posiadających 100 proc. polskiego kapitału i działających na terenie całego kraju. W jej skład wchodzą spółki, z których najstarsza na rynku funkcjonuje od 2002 r. Grupa wspiera przedsiębiorstwa w całej Polsce w zakresie pracy tymczasowej (Progres HR), doradztwa biznesowego i szkoleń (Progres Consulting), rekrutacji stałych (Progres Permanent Recruitment), a także optymalizacji procesów (Progres Advanced Solutions). Rocznie zatrudnia niemal 20 tysięcy pracowników i realizuje 1,5 tysiąca projektów rekrutacyjnych. Posiada kilkadziesiąt oddziałów w Polsce i za granicą. Organizacja była wielokrotnie nagradzana w prestiżowych konkursach, plebiscytach i rankingach tj. m.in. Diamenty Forbesa (2017 r. – laureat), Gazele Biznesu (2020 r. – druga najdynamiczniej rozwijająca się firma w Polsce), Medal Europejski (2021 r.), Lider Polskiego Biznesu (2022 r.), Firma Przyjazna Cudzoziemcom (2022 r.) czy Ambasador Polskiej Gospodarki BCC (2023 r.). Grupa Progres jest członkiem Stowarzyszenia We!come – zrzeszającego pracodawców zatrudniających cudzoziemców w Polsce, posiada też certyfikat Równości Płac przyznawany przez Business Center Club.

**\*\*\***

**Biuro prasowe Grupy Progres:**

Kamila Tyniec

e-mail: [k.tyniec@bepr.pl](mailto:k.tyniec@bepr.pl) lub kom. +48 500 690 965