Informacja prasowa Gdańsk, 3 kwietnia 2025

**Etat rządzi? Jak zatrudniają na Dolnym Śląsku?**

**Na Dolnym Śląsku ponad 212 tys. osób pracuje na podstawie umów zlecenia i pokrewnych, co czyni region jednym z czołowych w Polsce pod względem liczby zleceniobiorców. Mediana wieku osób zatrudnionych na takich zasadach wynosi 43 lata, a kobiety stanowią nieco ponad połowę tej grupy. Mimo rosnącej popularności elastycznych form zatrudnienia, to nadal umowa o pracę dominuje w ofertach na rynku dolnośląskim – 78% ogłoszeń dotyczy właśnie tego rodzaju umowy, ale nie zawsze, bo w przypadku pracy tymczasowej królują umowy cywilnoprawne.**

Według najnowszych danych GUS, na Dolnym Śląsku na podstawie umów cywilnoprawnych, takich jak umowy zlecenia, agencyjne czy o świadczenie usług, pracuje 212,7 tys. osób. Kobiety stanowią nieco ponad połowę tej grupy (110,9 tys.), natomiast mężczyźni – 101,8 tys. Średni wiek osób pracujących na zleceniu w tym regionie wynosi 43 lata. Kobiety, które pozostają w takiej formie zatrudnienia, są średnio starsze od mężczyzn – ich mediana wieku wynosi 44 lata, podczas gdy wśród mężczyzn jest to 41 lat.

– *Dane te pokazują, że umowy cywilnoprawne nie są już wyłącznie domeną bardzo młodych pracowników. Coraz częściej decydują się na nie osoby w średnim wieku, które dzięki elastyczności tej formy zatrudnienia, łączą pracę z innymi obowiązkami, np. rodzinnymi* – **komentuje Martyna Lubojańska-Szeląg z Grupy Progres.**

Pod względem liczby osób zatrudnionych na umowach zlecenia Dolny Śląsk zajmuje wysoką pozycję w kraju. Więcej zleceniobiorców jest jedynie w regionie warszawskim stołecznym (305,7 tys.) i województwach śląskim (285,6 tys.) i wielkopolskim (226,0 tys.) – regionie graniczącym z Dolnym Śląskiem. W pozostałych sąsiadujących z nim województwach na zlecaniu i umowach pokrewnych pracuje ok. 646,8 tys. osób (lubuskie) i nieco ponad 539,7 tys. osób (opolskie).

**Branże z elastycznymi formami zatrudnienia**

Umowy cywilnoprawne pozostają istotnym elementem rynku pracy, szczególnie w sektorach o wysokiej dynamice zatrudnienia. Najwięcej osób wykonujących pracę na podstawie umowy zlecenia i pokrewnych odnotowuje się w branży administrowania i działalności wspierającej, która obejmuje m.in. usługi pośrednictwa pracy. Wysoki odsetek takich umów dotyczy także opieki zdrowotnej i pomocy społecznej, handlu i naprawy pojazdów, przetwórstwa przemysłowego, budownictwa oraz transportu i gospodarki magazynowej.

– *Elastyczność zatrudnienia odgrywa kluczową rolę w sektorach charakteryzujących się dużą zmiennością zapotrzebowania na pracowników. Co więcej, sezonowość, którą obserwujemy w wielu branżach, oznacza, że okresy wzmożonej pracy mogą trwać zaledwie kilka tygodni, co prowadzi do gwałtownego wzrostu rekrutacji. W takich warunkach firmy często decydują się na elastyczne formy zatrudnienia np. pracę tymczasową, takie jak umowy zlecenia i inne umowy cywilnoprawne, które pozwalają na szybkie dostosowanie liczby pracowników do aktualnych potrzeb* – **mówi** **Martyna Lubojańska-Szeląg z Grupy Progres.**

**Etat nadal na pierwszym miejscu, ale rośnie znaczenie innych form zatrudnienia**

Chociaż różnorodne formy zatrudnienia zyskują na popularności, umowa o pracę nadal dominuje w ofertach pracy na Dolnym Śląsku. Analiza 6200 ofert zatrudnienia w regionie przeprowadzona przez Grupę Progres wykazała, że 78% pracodawców oferuje umowę o pracę, podczas gdy 22% przewiduje inne formy zatrudnienia. Większość firm decyduje się na umowę o pracę, zwłaszcza na stanowiskach wymagających specjalistycznych kwalifikacji. Jednak w przypadku pracy sezonowej czy tymczasowej to umowy cywilnoprawne pozostają niezwykle istotnym elementem rynku.

Najwięcej etatów z umowami o pracę na Dolnym Śląsku dotyczy stanowisk związanych ze sprzedażą i obsługą klienta. Znaczący odsetek ofert dotyczy również branż IT, inżynierii, finansów i ekonomii, budownictwa oraz produkcji. Dużo etatów dostępnych jest także w administracji, logistyce, sektorze zdrowia, bankowości i HR. Mniejsza liczba ofert pracy na umowę o pracę występuje w branżach internetowych, e-commerce, badaniach i rozwoju, doradztwie, nieruchomościach, sektorze publicznym oraz reklamie i PR.

– *Dolny Śląsk to jeden z najszybciej rozwijających się regionów w Polsce, w którym dynamicznie funkcjonują zarówno sektor usług, jak i przemysł. Pracodawcy poszukują pracowników na różne stanowiska, a duża liczba inwestycji oraz rosnące zapotrzebowanie na kadry sprawiają, że rynek pracy w regionie jest wyjątkowo chłonny. W efekcie pracę – zarówno stałą, jak i tymczasową – można znaleźć w wielu branżach, co przyciąga osoby o różnych kwalifikacjach i oczekiwaniach zawodowych* – **podsumowuje Martyna Lubojańska-Szeląg z Grupy Progres.**

\*\*\*

**W komunikacie wykorzystano dane GUS opublikowane 17 marca 2025 r. opisujące liczbę osób wykonujący pracę na podstawie umów zlecenia i pokrewnych (stan na 30 września 2024 r.) oraz analizy Grupy Progres przeprowadzane w pierwszych dwóch tygodniach marca 2025 r. i obejmujące zbiór ponad 63 tys. ofert o pracę opublikowanych w portalach ogłoszeniowych. Analizie poddano ogłoszenia oferowane przez przedsiębiorców, organizacje i instytucje z całej Polski – 6,2 tys. nich dotyczyło Dolnego Śląska.**

\*\*\*

**Holding Grupy Progres** jest jedną z największych agencji HR wśród firm z branży posiadających 100 proc. polskiego kapitału i działających na terenie całego kraju. W jej skład wchodzą spółki, z których najstarsza na rynku funkcjonuje od 2002 r. Grupa wspiera przedsiębiorstwa w całej Polsce w zakresie pracy tymczasowej (Progres HR), doradztwa biznesowego i szkoleń (Progres Consulting), rekrutacji stałych (Progres Permanent Recruitment), a także optymalizacji procesów (Progres Advanced Solutions). Rocznie zatrudnia niemal 20 tysięcy pracowników i realizuje 1,5 tysiąca projektów rekrutacyjnych. Posiada kilkadziesiąt oddziałów w Polsce i za granicą. Organizacja była wielokrotnie nagradzana w prestiżowych konkursach, plebiscytach i rankingach tj. m.in. Diamenty Forbesa (2017 r. – laureat), Gazele Biznesu (2020 r. – druga najdynamiczniej rozwijająca się firma w Polsce), Medal Europejski (2021 r.), Lider Polskiego Biznesu (2022 r.), Firma Przyjazna Cudzoziemcom (2022 r.) czy Ambasador Polskiej Gospodarki BCC (2023 r.). Grupa Progres jest członkiem Stowarzyszenia We!come – zrzeszającego pracodawców zatrudniających cudzoziemców w Polsce, posiada też certyfikat Równości Płac przyznawany przez Business Center Club.

**\*\*\***

**Biuro prasowe Grupy Progres:** Kamila Tyniec, e-mail: [k.tyniec@bepr.pl](mailto:k.tyniec@bepr.pl) lub kom. +48 500 690 965