**Gdańsk, 7.03.2019**

Informacja prasowa

**KOBIETY PRACUJĄCE. ŻADNEJ PRACY SIĘ NIE BOJĄ**

**Polski rynek pracy tymczasowej zdominowały kobiety. Ich liczba rośnie sukcesywnie. Podobnie jak średnia liczba roboczogodzin przepracowanych przez panie zatrudnione tymczasowo, która w 2018 r. zwiększyła się o 28 proc. w porównaniu do 2017 r. – wynika z najnowszego raportu Grupy Progres analizującego krajowy rynek pracy tymczasowej.**

Sytuacja kobiet na rynku pracy z roku na rok jest coraz lepsza. I chociaż to mężczyźni stanowią większą część jego udziału to w przypadku pracy tymczasowej jest nieco inaczej. Specyfika tej gałęzi rynku pracy wynika m.in. z branż, do których rekrutują agencje – nie wszystkie sektory są przez nie obsługiwane. Z drugiej strony, zapotrzebowanie na personel zgłaszane przez klientów – organizacje, firmy czy instytucje – dotyczą w większości prac, które chcą wykonywać właśnie panie (pracownicy usług, sprzedawcy, specjaliści, pracownicy biurowi, contact center). Mężczyźni, częściej niż kobiety, zajmują stanowiska typu operator maszyn, mechanik maszyn, monter urządzeń czy pracownik w przemyśle, czyli stanowiska bardziej wykwalifikowane, na które jest zdecydowanie mniej zleceń ze strony klientów agencji zatrudnienia.

**Pracujące tymczasowo siłaczki**

Z raportu Grupy Progres wynika, że trend dot. większej liczby kobiet niż mężczyzn pracujących tymczasowo jest widoczny w całej Polsce. W ubiegłym roku, tę formę zatrudnienia posiadało 56 proc. pań i 44 proc. panów. Te same dane wskazują, że kobiety zatrudnione tymczasowo, w 2018 r. na pracę poświęciły o 28 proc. RBH więcej niż w 2017 r. – 462 RBH (cały okres zatrudnienia, w przeliczeniu na osobę - 2017 r.) i 595 RBH (cały okres zatrudnienia, w przeliczeniu na osobę - 2018 r.). Biorąc pod uwagę narodowość aktywnych zawodowo kobiet to Ukrainki pracują więcej niż Polki – tylko w 2018 r. panie pochodzące ze Wschodu pracowały tymczasowo – 755 RBH (cały okres zatrudnienia, w przeliczeniu na osobę), nasze rodaczki o 320 RBH mniej – średnio 435 RBH (cały okres zatrudnienia, w przeliczeniu na osobę).

– *W porównaniu do Polek, kobiety z Ukrainy w naszym kraju pracują tymczasowo zdecydowanie więcej niż* nasze *rodaczki. Większa aktywność zawodowa tej grupy wynika z czynników, które motywują Ukrainki do podjęcia pracy poza ojczyzną. W ich przypadku cel jest jasny – chcą zarobić jak najwięcej, by móc odłożyć jak najwięcej. Ukrainki często są w Polsce same, bez dzieci, rodziny i praca jest ich jedynym zajęciem* – mówi Magda Dąbrowska, Dyrektor Zarządzający CUWw Grupie Progres*.* – *W przypadku Polek wykonujących pracę tymczasową na miejscu, mających przy sobie swoje dzieci ważny jest również czas, który mogą spędzić z rodziną, więc w tej sytuacji naturalne jest dzielenie doby pomiędzy dom i pracę. Dla dużej części Ukraińców Polska staje się krajem, w którym chcą żyć i budować swoją lepszą przyszłość, a do tego potrzebne jest pewne zaplecze finansowe* – zaznacza Magda Dąbrowska.

**Rynek pracy tymczasowej jest kobietą**

Mimo odnotowanego wzrostu ogólnej liczby kobiet zatrudnianych przez agencje pracy, sytuacja zmienia się podczas analizy ich narodowości. Biorąc pod uwagę kraj pochodzenia pracujących pań, widoczne są spore różnice - liczba pracujących Ukrainek w 2018 r. wzrosła (w porównaniu do 2017 r.) o ok. 49 proc, natomiast liczba pracujących tymczasowo Polek w 2018 r. spadła o 31 proc. (w porównaniu do 2017 r.).

- *Odnotowany w ubiegłym roku spadek liczby pracujących tymczasowo Polek* *zdecydowanie potwierdza wpływ, prowadzonej od dłuższego czasu polityki prorodzinnej, na rynek pracy. Ma ona na celu zachęcenie kobiet do rodzenia dzieci – program Rodzina 500 plus na każde drugie i kolejne dziecko miesięcznie, bez kryterium dochodowego. Po jego wprowadzeniu niemalże z dnia na dzień zauważalny był spadek zatrudnienia polskich kobiet* – podkreśla Magda Dąbrowska. – *Decydujące było też wsparcie dla rodzin o niskich dochodach na pierwsze lub jedyne dziecko oraz program Dobry Start, czyli 300 zł jednorazowego wsparcia dla wszystkich uczniów rozpoczynających rok szkolny, również bez kryterium dochodowego, a także większa ulga podatkowa na dzieci* – podsumowuje Magda Dąbrowska.

Wśród wszystkich kobiet aktywnych zawodowo największą grupę pracujących tymczasowo stanowią osoby między 21 a 30 rokiem życia – 36 proc., na kolejnych miejscach znajdują się panie w wieku od 31 do 50 lat (ok. 20 proc.), poniżej 21 roku życia (13 proc.) i kobiety pomiędzy 51 a 60 r.ż. (10 proc.). Najmniejszą grupą są osoby starsze – 61 lat i więcej (2 proc.).

W informacji wykorzystano wyniki dane Grupy Progres za 2017 r. i 2018 r. analizujące 49 869 pracowników tymczasowych z Polski i Ukrainy.

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**Grupa Progres**

W skład **Grupy Kapitałowej Progres** wchodzą spółki w całości z polskim kapitałem, z których najstarsza na rynku funkcjonuje od 2002 roku. Grupa wspiera przedsiębiorstwa w całej Polsce w zakresie pracy tymczasowej (Progres HR), doradztwa biznesowego i szkoleń (Progres Consulting), rekrutacji stałych (Progres Permanent Recruitment), a także optymalizacji procesów (Progres Advanced Solutions). Rocznie zatrudnia ponad 25 tysięcy pracowników i realizuje 1,5 tysiąca projektów rekrutacyjnych. Posiada kilkadziesiąt oddziałów w Polsce i zagranicą.

**Biuro prasowe Grupy Progres:**

Kamila Tyniec

e-mail: [k.tyniec@bepr.pl](mailto:k.tyniec@bepr.pl)

kom. +48 500 690 965