**Gdańsk, 27 września, 2018**

Informacja prasowa:

**Polska Grupa Kapitałowa Progres z ponad 50% wzrostem przychodów**

**Grupa Kapitałowa Progres – jeden z czołowych usługodawców na rynku pracy i zatrudnienia – zamknęła pierwsze półrocze 2018 roku ze wzrostem przychodów sięgającym ponad 50% w stosunku do analogicznego okresu w roku poprzednim. Jak komentuje Cezary Maciołek – Wiceprezes Zarządu Grupy Kapitałowej Progres – dynamiczny rozwój usług rekrutacyjnych związany jest m. in. z bardzo dobrą kondycją polskiej gospodarki, aktualną sytuacją demograficzną, niedopasowaniem szkolnictwa z biznesem oraz falą emigracji. To wszystko wpływa na wzmożone zapotrzebowanie na pracowników, których zaczyna brakować praktycznie w każdej gałęzi polskiej gospodarki.**

W pierwszym półroczu 2018 roku skonsolidowane przychody Grupy Kapitałowej Progres wyniosły 136 368.854 zł co oznacza wzrost w stosunku do pierwszej połowy 2017 roku o ponad 50%. - *Tak dynamiczny wzrost to efekt realizacji kluczowych projektów w przyjętej strategii na lata 2017-2020, m. in. ekspansji terytorialnej w Polsce i za granicą, zmian strukturalnych, uruchomienia nowych specjalizacji branżowych oraz zawiązania dobrych aliansów biznesowych – podkreśla* Cezary Maciołek, Wiceprezes Zarządu Grupy Kapitałowej Progres. Biznes i sektor HR reagują też na aktualną sytuację rynkową. - *Najniższe w historii bezrobocie przy jednocześnie intensywnym rozwoju polskiej gospodarki determinuje zwiększone zapotrzebowanie na pracowników i usługi HR –* dodaje Cezary Maciołek.

*- Z perspektywy czasu możemy stwierdzić, że Polska stała się ofiarą własnego sukcesu. To my zyskaliśmy najwięcej ze wszystkich nowych krajów UE* *po 2000 roku. Bardzo dobrze wypromowaliśmy się jako kraj i miejsce do inwestowania, z dobrą koniunkturą oraz idealnym położeniem w środkowej Europie. Dostępność zasobów ludzkich, w tym specjalistów branżowych oraz wykształconych absolwentów ze znajomością języków obcych, wpłynęła na znaczny wzrost nowych inwestycji w naszym kraju. Tak szybkie tempo wzrostu, przy słabnącej podaży pracownika powoduje, że wiele firm nie jest w stanie realizować swoich procesów biznesowych z powodu braku kapitału ludzkiego zarówno wyższego, jak i niższego szczebla. Przed branżą HR stoi zatem wiele wyzwań, którym musimy sprostać, by utrzymać dobrą sytuację w polskiej gospodarce i nie zaprzepaścić ostatniej dekady polskiego sukcesu* - komentuje Cezary Maciołek.

…

W skład **Grupy Kapitałowej Progres** wchodzą spółki w całości z polskim kapitałem, z których najstarsza na rynku funkcjonuje od 2002 roku. Grupa wspiera przedsiębiorstwa w całej Polsce w zakresie pracy tymczasowej (Progres HR), doradztwa biznesowego i szkoleń (Progres Consulting), rekrutacji stałych (Progres Permanent Recruitment), a także optymalizacji procesów i kosztów zatrudnienia (Progres Advanced Solutions). Rocznie zatrudnia ponad 25 tysięcy pracowników i realizuje 1,5 tysiąca projektów rekrutacyjnych. Posiada kilkadziesiąt oddziałów w Polsce i zagranicą.

**Biuro prasowe Grupy Progres:**

Kamila Tyniec

e-mail: k.tyniec@bepr.pl

kom. +48 500 690 965