**Gdańsk, 4 października, 2018**

Informacja prasowa:

**Dolnośląski rynek pracy – Kobiety pracują więcej, ale częściej są bezrobotne**

**Co 86 mieszkaniec Wrocławia jest zarejestrowany jako bezrobotny, w całym województwie dolnośląskim podobny status posiada co 47 osoba. W lipcu 2018 r. w 16 powiatach województwa dolnośląskiego odnotowano spadek liczby osób bezrobotnych w porównaniu do poprzedniego miesiąca, a w 14 odnotowano jego wzrost.\* We Wrocławiu i innych lokalnych miejscowościach można znaleźć pracę zarówno stałą, jak i dorywczą. Z danych Grupy Progres wynika, że największą grupą zatrudnionych tymczasowo są osoby między 21 a 30 rokiem życia, 45 proc. z nich posiada umowę o pracę, pozostali umowę cywilno-prawną.**

Według GUS stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie dolnośląskim utrzymuje się na poziomie 5,2 proc. W rankingu pod względem wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego województwo dolnośląskie plasuje się na szóstym miejscu w kraju za: Wielkopolską, Śląskiem, Małopolską, Pomorzem i Mazowszem. Najniższą stopę bezrobocia wg stanu na dzień 31.08.2018 odnotowano w Wielkopolsce, tj. 3,3 proc., natomiast najwyższą w województwie Warmińsko-Mazurskim, tj. 9,9 proc.

**Kobiety częściej na bezrobociu**

Największą grupę zarejestrowanych w dolnośląskich Urzędach Pracy stanowią panie – 56,8 proc. całej populacji bezrobotnych. Niepracujących panów jest o ponad 12 proc. mniej - 43,2 proc. ogółu bezrobotnych.\*\* Istnieje kilka czynników, które, zarówno u kobiet, jaki i u mężczyzn, mogą powodować problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Wśród nich znajdują się stagnacja zawodowa, miejsce zamieszkania – wieś oraz brak kwalifikacji zawodowych.

- *Obserwujemy rynek pracy na Dolnym Śląsku i staramy się oferować rozwiązania, które pomogą osobom poszukującym zatrudnienia osiągnąć stabilizację zarówno zawodową, jak i finansową. Wielu mieszkańców województwa dolnośląskiego zgłaszających się do nas po pomoc w znalezieniu pracy boryka się z podobnymi przeszkodami,, takimi jak długa przerwa w zatrudnieniu, brak odpowiedniego wykształcenia, niewystarczające kwalifikacje oraz niska liczba ofert pracy w obszarach wiejskich* – mówi Arkadiusz Gut, Dyrektor Regionu Polska Południe Grupy Progres. *Takim kandydatom oferujemy pracę tymczasową, która posiada wiele zalet i pozwala osiągnąć stabilizację finansową oraz wrócić do aktywności zawodowej. Ta forma zatrudnienia jest idealna nie tylko dla ludzi młodych, którzy nie mają doświadczenia i dopiero się uczą. Tymczasowo mogą pracować także osoby po dłuższej przerwie zawodowej oraz takie, które nie posiadają odpowiednich kwalifikacji. Miejsce zamieszkania również nie stanowi problemu, wielu naszych klientów organizuje pracownikom transport do pracy. Co więcej, pracodawcy bardzo często oferują swoją pomoc i szkolą nowego pracownika, który o jakimś czasie staje się w pełni wykwalifikowanym kandydatem, a jeśli sprawdzi się na danym stanowisku ma dużą szansę zostać zatrudniony na stałe –* zaznacza Arkadiusz Gut.

**Panie częściej niż panowie**

Z danych Grupy Progres wynika, że w woj. dolnośląskim pracę tymczasową częściej podejmują kobiety (55 proc.). Mężczyźni z tego regionu stanowią 45 proc. wszystkich osób pracjących dorywczo. Największą grupę tworzą osoby między 21 a 30 rokiem życia – 43 proc., na kolejnych miejscach znajdują się pracownicy w wieku od 31 do 40 lat (23 proc.) i poniżej 21 roku życia (22 proc.). Najmniejszą grupą pracowników tymczasowych są osoby w wieku średnim – 41 - 50 lat (4 proc.) i starsze – 51 – 60 lat (8 proc.).

Trend dot. większej liczby kobiet niż mężczyzn pracujących tymczasowo jest widoczny w całej Polsce, co potwierdza podsumowanie pierwszego półrocza 2018 r. przez Grupę Progres. W naszym kraju tę formę zatrudnienia posiada 53 proc. pań i 47 proc. panów. Te same dane wskazują, że kobiety zatrudnione tymczasowo, w pierwszej połowie 2018 r. pracowały o 210 178 RBH więcej niż mężczyźni. W przeliczeniu na osobę – każda z pań na pracę tymczasową przeznaczyła 332 RBH, każdy z panów 288 RBH.

**Przedsiębiorcy z Dolnego Śląska chcą rozmawiać**

Podobnie jak w całym kraju, również w woj. dolnośląskim rynek pracy jest rynkiem pracownika. Według najnowszych danych Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy wśród stanowisk deficytowych znajdują się zarówno te niższego jak i wyższego szczebla kariery. Wymieniani są programiści aplikacji, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, przedstawiciele handlowi czy pracownicy zajmujący się sprzątaniem. W sumie 41 zawodów określono jako deficytowe.

- *W sytuacji, w której z problemami kadrowymi boryka się wiele firm zauważamy znaczne zainteresowanie profesjonalnymi usługami związanymi z zarządzaniem zasobami ludzkimi. Ten trend rozwija się także na Dolnym Śląsku, czego potwierdzeniem jest fakt, że specjaliści z zakresu HR-u znajdują się na liście zawodów deficytowych i jest na nich duże zapotrzebowanie* – mówi Cezary Maciołek, Wiceprezes Grupy Progres. – *Informacje dotyczące lokalnych rynków pracy, które posiadamy od pracowników naszych oddziałów regionalnych oraz te otrzymywane podczas Kursu na HR – ogólnopolskiego cyklu konferencji podczas, których spotykamy się z regionalnymi przedsiębiorcami, lokalnymi władzami i środowiskiem naukowym oraz osobami związanymi z branżą HR można podciągnąć pod jeden, wspólny mianownik. Rynek pracy ma wielu interesariuszy, którzy widzą potrzebę rozmowy na ważne tematy, chcą dzielić się swoją wiedzą i doświadczeniem oraz rozwiązywać kluczowe problemy. Kilka lat temu, choć panowały wtedy zupełnie inne realia rynku pracy, szukaliśmy formuły integracji środowisk biznesowych, nauki i samorządu. Zaczęliśmy spotkaniem w Mielcu, w którym wzięło udział 25 osób, a obecnie każda edycja Kursu na HR gromadzi blisko 150 uczestników, którym sektor rynku pracy jest bardzo bliski. Patrząc na listę uczestników najbliższej edycji, która 11 października odbędzie się we Wrocławiu przypuszczam, że frekwencja będzie wyższa niż dotychczas – dodaje Cezary Maciołek.*

Konferencja Kurs na HR ma charakter otwarty, mogą się na nią rejestrować wszyscy przedstawiciele biznesu zainteresowani tematyką Human Resources - <https://kursnahr.pl/>

W informacji wykorzystano dane Grupy Progres za pierwszą połowę 2018 r. analizujące 5 803 pracowników tymczasowych z Polski.

\*Dane Urzędu Statystycznego, lipiec 2018 r.

\*\* Dane Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, sierpień 2018 r.

…

W skład **Grupy Kapitałowej Progres** wchodzą spółki w całości z polskim kapitałem, z których najstarsza na rynku funkcjonuje od 2002 roku. Grupa wspiera przedsiębiorstwa w całej Polsce w zakresie pracy tymczasowej (Progres HR), doradztwa biznesowego i szkoleń (Progres Consulting), rekrutacji stałych (Progres Permanent Recruitment), a także optymalizacji procesów i kosztów zatrudnienia (Progres Advanced Solutions). Rocznie zatrudnia ponad 25 tysięcy pracowników i realizuje 1,5 tysiąca projektów rekrutacyjnych. Posiada kilkadziesiąt oddziałów w Polsce i zagranicą.

**Biuro prasowe Grupy Progres:**

Kamila Tyniec

e-mail: k.tyniec@bepr.pl

kom. +48 500 690 965